

Upaya Menumbuhkan Inovasi dan Kreatifitas Karyawan dalam Meningkatkan Hasil Kerja Pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi

Sigit Indrawijaya ^{*1}, Rohman Wilian ², Ida Masriani ³
^{1,2,3,4,5} Universitas Jambi; Kampus Pinang Masak Mendalo Darat, 583317
^{1,2,3,4,5} Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jambi
email : ^{*1} sigit_indra@unja.ac.id

Abstrak

Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan adalah salah satu kantor pengacara yang ada di kota Jambi. Kantor Pengacara dibentuk karena banyaknya masyarakat yang masih lemah mengenai Hukum terutama dalam kaitannya dengan masalah-masalah yang dialami oleh masyarakat dan bagaimana cara penyelesaian masalah yang ada kaitannya dengan Hukum dan tujuannya adalah untuk membantu masyarakat yang lemah akan hukum demi tercapainya keadilan dari masyarakat yang bermasalah dengan hukum tersebut. Didalam proses penyelesaian masalah tentunya pimpinan dan karyawannya perlu melakukannya dengan baik terutama dalam kaitannya dengan penyusunan narasi-narasi yang berkaitan dengan pembelaan terhadap klien yang buta akan Hukum dan begitu juga bagaimana cara dari pimpinan dan karyawannya dapat mengorek atau mengali hal yang ada kaitannya dengan permasalahan tersebut sehingga nantinya didalam penyusunan pembelaan dapat dibuat narasi – narasi yang masuk akal dan sesuai dengan aspek-aspek Hukum yang ada yang akhirnya tujuan pembelaan dapat terealisasi..Untuk mencapai itu semua maka perlu digali potensi-potensi yang dimiliki oleh karyawannya melalui inovasi dan kreativitas sehingga semua pekerjaan yang ada pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi dapat diselesaikan dengan Baik. Metode yang digunakan dalam pencapaian tujuan tersebut adalah metode sosial memberikan Penyuluhan/Pelatihan kepada mitra mengenai peningkatan kemampuan inovasi dan kreativitas hasil yang diinginkan dapat tercapai.

Kata kunci: Inovasi, Kreativitas

Abstract

Andi Gunawan and Partners Lawyer's Office is one of the law offices in the city of Jambi. The Lawyer's Office was formed because many people are still weak about the law, especially in relation to the problems experienced by the community and how to resolve problems related to the law and the aim is to help people who are weak about the law in order to achieve justice for people who have problems with the law. That law. In the process of resolving problems, of course the leadership and employees need to do it well, especially in relation to preparing narratives related to defending clients who are blind to the law and also how the leadership and employees can ferret out or dig into things related to the problem. so that later in preparing the defense narratives can be created that make sense and are in accordance with existing legal aspects so that ultimately the goal of the defense can be realized. To achieve all this, it is necessary to explore the potential of employees through innovation and creativity so that all the work at the Lawyers' Office Andi Gunawan and Jambi City Partners can be completed well. The method used to achieve this goal is the social method of providing counseling/training to partners regarding increasing innovation and creativity capabilities. The desired results can be achieved.

Keywords: Innovation, Creativity

1. PENDAHULUAN

Berdasarkan Undang-Undang No.18 Tahun 2003 tentang advokat, Pengacara adalah orang yang berprofesi memberikan jasa hukum baik didalam maupun diluar Pengadilan yang wilayah kerjanya di seluruh wilayah Republik Indonesia. Secara singkat, pengacara bisa dikatakan sebagai ahli hukum memiliki kewenangan untuk memberikan nasehat ataupun membela perkara didalam pengadilan.

Dalam bidang keuangan dibutuhkan pengacara-pengacara yang paham betul akan keuangan dan bagaimana transaksi terjadi karena sugesti atau saran yang mereka berikan dalam setiap transaksi akan tercermin dalam tindakannya. Aktivitas bisnis tentunya tidak luput dari hukum yang berlaku, baik untuk perusahaan yang berskala

kecil hingga besar pasti berurusan dengan hukum. Seperti perjanjian (kontrak) kerjasama dengan rekan bisnis, pendirian perusahaan bahkan perjanjian kerja dengan karyawan dan masih banyak lagi hal lainnya. Persoalan tersebut pasti diatur dan tidak lepas dari hukum yang berlaku, sebagai warga Negara Republik Indonesia yang baik harus tunduk serta menyesuaikan dengan hukum yang berlaku.

Apabila tidak sesuai dengan hukum yang berlaku maka perusahaan beresiko menghadapi gugatan atau tuntutan hukum dari pihak ketiga (masyarakat, karyawan, rekan bisnis ataupun pemerintah). Jika ada persoalan maka ini semua akan berakibat pada terganggunya aktivitas perusahaan ataupun hal ini bisa menjadi pertaruhan terhadap nama baik perusahaan dan masih banyak hal lainnya yang berujung kepada kerugian bagi perusahaan. Apabila dilihat lingkup kerja dari pengacara meliputi : 1. Memastikan bisnis perusahaan berjalan sesuai dengan hukum yang berlaku, 2. Mencegah timbulnya perselisihan atau masalah hukum dikemudian hari, 3. Memberikan perlindungan hukum atau pembelaan didalam maupun diluar pengadilan, 4. Mengambil tindakan untuk mencegah kerugian.

Diera globalisasi ini segala aspek kehidupan dituntut untuk bersaing menunjukkan hal yang terbaik yang bisa dilakukan, karena yang terbaiklah yang akan dapat bertahan untuk tetap bersaing dalam era glabalisasi ini. Sebuah organisasi seharusnya mempersiapkan diri menghadapi tantangan yang ada dalam dunia yang penuh persaingan yang berarti jika pelaku usaha tidak berusaha menjadikan dirinya menjadi sosok yang kreatif dan inovatif dalam berusaha maka usahanya akan tergilas oleh kompetitor lainnya.

Menurut Peter Drucker, didalam memimpin suatu organisasi, seorang manejer tidak hanya melakukan pekerjaan-pekerjaan administratif atau pengambilan keputusan saja, tetapi manejer juga harus melakukan pekerjaan-pekerjaan yang sifatnya lebih kreatif. Pimpinan harus mempunyai peranan yang sangat penting dalam inovasi yang meliputi:1) Memberi dukungan, otorisasi dan bimbingan kepada staf untuk melakukan inovasi, 2) Menciptakan iklim yang kondusif untuk berkembangnya inovasi dalam organisasi, 3) Bersama-sama terus mengembangkan kapasitas diri dan pegawai/karyawan untuk berinovasi.

Kreativitas dan inovasi bagi organsasi adalah sebuah kebutuhan yang sangat penting karena kreativitas menjadi tulang punggung bagi kelangsungan hidup suatu organisasi. Menurut Zimmerer dan Scrborough, kreativitas merupakan kemampuan untuk mengembangkan ide-ide baru dan menemukan cara-cara baru untuk memandang masalah menjadi peluang. Sedangkan inovasi merupakan kemampuan untuk menerapkan solusi-solusi kreatif terhadap masalah dan peluang guna menumbuhkan usaha.

Untuk menciptakan organisasi yang kreatif dibutuhkan organisasi yang bisa melakukan perubahan lingkungan yang terus meningkat dengan cepat dalam banyak hal dan juga dalam persaingan. Semuanya itu akan menimbulkan perhatian yang lebih besar didalam organisasi-organisasi mengenai pentingnya kreativitas dan inovasi. Untuk kepentingan itu maka organisasi perlu mengali kreativitas organisasi karena organisasi memiliki karyawan-karyawan yang memiliki ketajaman dalam kreativitas dan inovasi.

Adapun yang terpenting dalam kreativitas dan inovasi dalam organisasi adalah bagaimana mengembangkan suatu suasana atau keadaan agar kreativitas organisasi dapat tumbuh dan berkembang. Untuk itu organisasi perlu: menyediakan wadah bagi individu-individu yang memiliki kreativitas, adanya lingkungan didalam organisasi yang memungkinkan ide-ide kreatif dapat dilaksanakan, adanya kelayakan atas pelaksanaan ide kreatif baik dari sisi biaya dan kemanfaatan.

Bertitik tolak dari Analisis situasi diatas, maka Tim Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Jambi akan memberikan penyuluhan dalam rangka melakukan pendampingan kepada pimpinan dan karyawan Pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi agar kreativitas dan inovasi dapat di maksimalkan.

Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi yang bergerak dibidang bantuan Hukum terhadap masyarakat dan menghasilkan hasil kerja yang semakin bagus/menarik tentunya ini membutuhkan kerja keras. Diera persaingan yang semakin ketat dituntut untuk bekerja keras terutama untuk mempersiapkan diri dengan berbagai macam bekal termasuklah pengetahuan Inovasi dan berpikir kreatif didalam mencari solusi terhadap permasalahan yang dihadapinya.

Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan adalah salah satu kantor pengacara yang ada di kota Jambi. Kantor Pengacara dibentuk karena banyaknya masyarakat yang masih lemah mengenai Hukum terutama dalam kaitannya dengan masalah-masalah yang dialami oleh masyarakat dan bagaimana cara penyelesaian masalah yang ada kaitannya dengan Hukum dan tujuannya adalah untuk membantu masyarakat yang lemah akan hukum demi tercapainya keadilan dari masyarakat yang bermasalah dengan hukum tersebut. Didalam proses penyelesaian masalah tentunya pimpinan dan karyawannya perlu melakukannya dengan baik terutama dalam kaitannya dengan

penyusunan narasi-narasi yang berkaitan dengan pembelaan terhadap klien yang buta akan Hukum dan begitu juga bagaimana cara dari pimpinan dan karyawannya dapat mengorek atau mengali hal yang ada kaitannya dengan permasalahan tersebut sehingga nantinya didalam penyusunan pembelaan dapat dibuat narasi – narasi yang masuk akal dan sesuai dengan aspek-aspek Hukum yang ada yang akhirnya tujuan pembelaan dapat terealisasi. Untuk mencapai itu semua maka perlu digali potensi-potensi yang dimiliki oleh karyawannya melalui inovasi dan kreativitas sehingga semua pekerjaan yang ada pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi dapat diselesaikan dengan Baik.

2. METODE

Metode Pelaksanaan dalam kegiatan pengabdian ini terdiri dari 7 tahap yaitu persiapan tim pengabdian, survey lokasi, penentuan lokasi, penentuan mahasiswa pengabdian kepada masyarakat, pembuatan laporan, pembekalan dan evaluasi Pemantauan.

Pada tahap pertama, tim pengabdian harus melakukan pembekalan dan persiapan yang sudah disiapkan dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi yang akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Perencanaan pertama yang harus dilakukan adalah menyusun jadwal pelaksanaan pengabdian pada masyarakat (PPM) Tahun 2023. Berdasarkan hasil pertemuan yang telah dilaksanakan ditetapkan bahwa pengabdian dilakukan secara berkelompok dan terpusat di kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi. Persiapan awal yang sudah dilakukan adalah judul proposal dan persiapan dalam persiapan berkoordinasi dengan mitra. Pengabdian kepada masyarakat telah dijadwalkan pada tahun 2023. Materi yang akan diberikan bersifat umum dan sesuai dengan judul pengabdiannya.

Pengabdian ini melibatkan Mitra (Pimpinan dan karyawan kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan) Partisipasi Mitra pada pengabdian kepada masyarakat (PPM) ini sangat lah didukung oleh Mitra sebagai objek pengabdian yang dilakukan, yang mana pelaksanaannya itu di Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan). Dalam prakteknya, kegiatan penyuluhan biasanya yang menggunakan metode ceramah, dilanjutkan dengan sesi tanya jawab, kemudian peserta akan dibuat senyaman mungkin dengan suasana yang berbeda. Kegiatan pengabdian dilakukan dengan metode diskusi, Tanya jawab, dan memberikan penyuluhan dengan harapannya akan meningkatkan pengetahuan dari Mitra dan Kegiatan ini akan berdampak positif dari Mitra.

Evaluasi pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat (PPM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi terkait dengan menumbuhkan jiwa kreativitas dan inovasi Mitra yang diharapkan menjadi kesempatan mitra mendapatkan banyak hal dari pengabdian ini. Pengabdian dilakukan dengan harapan memperoleh beberapa manfaat yaitu:

- 1) Pendampingan melalui penyuluhan dan praktek pelatihan yang dilakukan didalam pengabdian yang pelaksanaan ini diikuti pengurus kantor Pengacara sebagai objek pengabdian. Pengabdian ini dilakukan secara bersama-sama Mitra dan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi yang merupakan tim pengabdian.
- 2) Pendampingan melalui penyuluhan dan praktek pelatihan merupakan metode pengabdian melalui metode ceramah yang digunakan dalam mempermudah dalam penyampaian materi, dan pengetahuan secara teoritis yang tujuannya agar mitra dapat mengetahui apa saja tahapan dalam pengenalan materi secara substantive sehingga dengan mudah untuk memperoleh informasi secara umum dari materi yang telah disampaikan.
- 3) Pengabdian ini juga melibatkan mahasiswa dalam membantu evaluasi saat proses mengelola yang akan dilakukan dari awal sampai akhir pengabdian di kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi.

Jadwal kegiatan pengabdian masyarakat PPM diperkirakan berlangsung selama kurang lebih 3 bulan mulai dari dimulainya melihat lokasi, kemudian penyusunan usulan pengabdian, melaksanakan kegiatan, sosialisasi pengabdian masyarakat hingga penyelesaian kegiatan pengabdian (PPM) di bentuk penyusunan laporan kemajuan dan laporan kegiatan akhir. Dalam kegiatan bakti ini akan dilaksanakan selama 1 hari dengan durasi 180 menit dengan 1 kali pertemuan. Lokasi pengabdian masyarakat berada di kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Persiapan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat diawali dengan melakukan rapat tim yang dilakukan pada tanggal 1 Juni 2023 yang bertempat di Ruang Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi, diawali dengan persiapan yang dilakukan didalam rapat tim meliputi pembahasan materi yang akan

disampaikan pada prktek dilapangan nantinya kepada Mitra dalam memberikan jawaban atau solusi dan tim melakukan penyusunan rencana waktu dan tempat untuk melakukan pelaksanaan kegiatan. Kerjasama yang dilakukan dengan Mitra dalam menentukan waktu dan tempat pelaksanaan kegiatan.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan 01 Oktober 2023 yang bertempat di Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi. Pelaksanaan kegiatan yang akan dilakukan dengan metode Pelatihan dan diskusi yang mencakup Menumbuhkan Inovasi dan Kreatifitas Karyawan pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi.

Penyuluhan atau Pelatihan ini disampaikan oleh narasumber Bapak Drs. Rohman Wilian, M,Si yang merupakan dosen dari program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi dan tim Pengabdian Kepada Masyarakat serta didampingi oleh Bapak Andi Gunawan, SH selaku Pimpinan Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi.

Dari Pemaparan materi mengenai Menumbuhkan Inovasi dan Kreatifitas Karyawan pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi dan pada pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat memberikan pemahaman bagi karyawan untuk dapat berinovasi dan berkreasi didalam melaksanakan tugas hari-harinya sehingga output yang diharapkan dari pekerjaan nantinya akan memuaskan serta sehingga memberikan solusi terhadap permasalahan pada mitra. Peserta sangat antusias dalam pelaksanaan kegiatan ini, terlihat dengan keaktifan dari peserta dalam memahami materi dan berdiskusi pada saat kegiatan serta mempraktekkannya.

Hal-hal lain yang diharapkan nantinya agar kegiatan-kegiatan penyuluhan ini tidak hanya terbatas pada aspek mengapai inovasi dan kreatifitas didalam pekerjaan namun juga diharapkan kegiatan-kegiatan ini juga dikembangkan keaspek-aspek lainnya dan juga bagaimana inovasi dan kreatifitas yang sudah terealisasi nantinya akan membawa dampak maupun pengaruh pada organisasi dan juga pada pengembangan penghasilan peserta yang pada akhirnya kesejahteraan maupun kedamaian, keharmonisan keluarga pekerja terrealisasi sesuai dengan harapan dari organisasi maupun individu ataupun keluarga masing-masing karyawan.

4. KESIMPULAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan dengan baik dan peserta pada kegiatan ini memberikan respon yang positif. Peserta yang hadir dalam kegiatan ini merupakan Karyawan pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi yang terdiri 5 karyawan Peserta sangat antusias dalam pelaksanaan kegiatan ini, terlihat dengan keaktifan karyawan didalam mengikuti kegiatan tersebut serta tanya jawab yang terjadi pada kegiatan. Disamping itu juga banyak hal yang perlu diperhatikan didalam mewujudkan inovasi dan kreatifitas yang baik terutama yang berkaitan dengan dampaknya. Hal lain yang perlu juga mendapat perhatian adalah kemampuan, keahlian serta perkembangan tehnologi dan informasi jangan sampai ketinggalan terutama demi perkembangan diri dari karyawan yang bersangkutan

5. SARAN

Didalam paya Menumbuhkan Inovasi dan Kreatifitas Karyawan Dalam Meningkatkan Hasil Kerja Pada Kantor Pengacara Andi Gunawan dan Rekan Kota Jambi, butuh peran dari pegawai didalam meningkatkan hasil kerjanya dan juga peran organisasi atau instansi dari luar yang bisa memberikan sesuatu andil didalam meningkatkan hasil kerja organisasi. Perlu jua adanya tindak lanjut dari kegiatan pengabdian ini pada aspek bagaimana kiat yang praktis didalam mewujudkan inovasni dan berpikir kreatif yang damaknya nanti akan menjadi sesuatu yang akan dapat membantu meningkatkan output organisasi yang semakin baik dan efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Fonsesca, Jose, 2012, *The Disipline of Innovation*, Harvard Business School Press, Bostom
Khoerusasalim, Ikhs ,A, 2006, *Kiat sukses Memulai Bisnis*, Dianloka, Jogjakarta
Raja dan Syafrizal, 2018, *Pengantar kewirausahaan*, USU Press, Medan
Raja dan Syafrizal, 2015, *Bisnis Perencanaan dan Pengembangan*, USU Press, Medan
Simamora, Henry, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit YKPN, Yogyakarta
Tuomi, Likka, 2011, *corporate Knowledge; Theory and Practises of Inteligent Organization*, Metaxis Helsinki, Finland